



**NEWTON EXECUTIVE EST MEMBRE DU RESEAU NATIONAL DE CHARGES DE RECHERCHE**

## **Notre Dirigeant – Alain Jambrin de Keralun**

Un parcours professionnel avec pour fil rouge les richesses humaines

Homme de conviction sur les enjeux du Capital Humain et sur une approche originale de la Gouvernance Humaine composée d'éthique et de valorisation de toutes les parties, Alain assure depuis plus de 25 années le développement des compétences et de conseil en Ressources Humaines.

Alain fut notamment dirigeant et fondateur d'un organisme de formation européen en management et Directeur des Ressources Humaines en Belgique dans le secteur des télécoms.

Ces riches expériences l'ont amené tout naturellement à accompagner les entreprises dans leur développement humain.

Le succès de ses prestations provient de la recherche constante de la qualité de l'adéquation entre l'entreprise, son positionnement, son ADN et les projets professionnels des candidats finalistes en mesure de relever les challenges de la fonction proposée. Ses principales qualités : Ecoute et analyse, ouverture d'esprit, flexibilité, pragmatisme, efficacité  
Ses valeurs : Intégrité, éthique, respect de l'autre.

## **Notre Expertise**

Notre équipe dispose d'une double expertise couplée en Management des Ressources Humaines et en Recrutement :

- En entreprises acquise dans le cadre de fonctions opérationnelles et
- En cabinets de recrutement leaders en qualité de Consultants Seniors en Approche Directe.

Ce professionnalisme nous autorise à analyser et comprendre votre entreprise et vos besoins, nous nous positionnons comme des partenaires qui s'impliquent totalement pour la réussite des missions de recrutement, conscients de l'enjeu que représente l'intégration d'un collaborateur ou d'une collaboratrice et des conséquences qui en découlent.

Pour cela, nous investiguons pleinement pour évaluer les exigences précises attendues sur les missions précises du poste et sur les caractéristiques de la personnalité attendue, notamment pour optimiser la relation entre le candidat et son manager, comment vont-ils matcher ensemble ? Le finaliste doit-il être créatif, rigoureux, stratège, ... ? Cette précaution permet d'éviter les contradictions situationnelles.

Notre mission essentielle est de rechercher l'évidence d'une relation caractérisée par la fluidité qui s'établit entre le salarié et l'entreprise, au-delà des compétences techniques, il s'agit de contribuer à cette rencontre en analysant avec objectivité le contexte de l'emploi et le projet personnel du candidat. C'est la personnalité et la capacité du candidat à s'adapter aux situations qui compte ; appréhender très rapidement les enjeux stratégiques, comprendre la totalité de la chaîne de valeur de l'entreprise, tout cela intégré dans une relation sociale saine, franche, pédagogique et empathique.

## **Prime à l'Excellence**

Nous soutenons les candidats qui ont démontré du courage, de la fiabilité, de la loyauté, de la réussite, de la bienveillance et le sens de l'équipe au cours de leur carrière.

## **Notre Approche « L'Accord Parfait »**

*Des salariés épanouis dans leurs fonctions sont le signe de la réussite de nos missions.*

Nous coordonnons la réussite conjointe de l'entreprise et du candidat, condition indispensable pour assurer des recrutements pérennes.

Le succès de nos prestations provient de la recherche constante de la qualité de l'adéquation entre l'entreprise, son positionnement, son ADN et les projets professionnels des candidats finalistes en mesure de relever les challenges de la fonction proposée.

Nous considérons qu'un recrutement réussi se caractérise par un salarié épanoui dans son poste qui donne le meilleur de lui-même au bénéfice du développement de l'entreprise.

**Votre contact : Alain Jambrin de Keralun – Directeur Associé – 06.66.38.61.81 - [ajk@newton-executive.com](mailto:ajk@newton-executive.com)**



## Recrutement 2.0 – Multicanal



Notre expertise en **recrutement** issue de notre expérience de terrain acquise lors de nos précédentes fonctions en tant que DRH et Responsable Opérationnel dans différents secteurs d'activité et nos nombreuses références nous confèrent une forte légitimité et réactivité pour vous apporter des solutions pérennes à vos besoins.

Notre connaissance des différents métiers facilite la compréhension de votre problématique et permet de mener des entretiens professionnels avec les candidats sélectionnés.

**Vous attendez d'un cabinet, réactivité, confiance, conseil sur l'évolution du marché, des salaires, des profils, et capacité à refuser ou accepter de prendre une mission.**

### LES ETAPES D'UNE MISSION

Ces étapes font le succès de nos missions :

1. **Connaissance de l'entreprise et de son identité**, de son ADN, de sa « marque employeur » (environnement managérial, charte éthique, valeurs, valorisation du poste et de sa localisation géographique avec établissement d'un livret)
2. **Analyse du poste** (critères d'efficacité et de performance) et de son contexte et réalisation d'un Job Description que nous vous soumettons pour validation
3. **Étude de faisabilité** de la recherche par sondage avant établissement du contrat
4. **Modélisation de l'excellence** (étalonnage des profils d'excellence)
5. **Identification des candidats** pertinents, approche directe sur leur lieu de fonction, recherche réseaux sociaux, base de données et contacts professionnels dans la branche,
6. **Réception, analyse** et première sélection des dossiers des candidats,
7. **Rapports confidentiels** sur les candidats intéressants et intéressés, comportant un CV complet, un rapport d'entretien de personnalité et un compte-rendu sur les références professionnelles,
8. **Présentation des candidats** à l'entreprise ; en général, cette première rencontre se fait en nos bureaux, en présence du consultant chargé de la recherche,
9. **Étude et discussion des conditions** d'embauche,
10. **Suivi et assistance** de l'entreprise et du nouveau collaborateur pendant la période d'intégration.

### NOS ENGAGEMENTS

- **Partenariat** : Connaissance affinée de l'entreprise et de ses attentes
- **Réactivité** : La phase étude et identification des candidats potentiels est de 4 à 6 semaines maximum
- **Proximité** : Reporting hebdomadaire sur l'avancement de la mission
- **Confidentialité** : Le nom de votre entreprise ne sera dévoilé aux candidats qu'après analyse de leur motivation.
- **Qualité** : Garantie de remplacement fixée à une durée de 12 mois à compter de la prise de fonction.
- **Engagement** : Coaching pendant la période d'essai pour ajuster l'intégration du candidat

Vous trouverez ci-dessous le descriptif de notre méthodologie. Le Job Description, document remis à chaque candidat invité à un entretien exploratoire, est la résultante de l'audit d'observation que nous menons au sein de votre entreprise afin de bien nous imprégner de votre culture d'entreprise et « ambiance de travail », mais aussi des compétences « comportementales » que vous recherchez en adéquation avec les attentes de la hiérarchie. C'est également un descriptif très précis sur le profil du poste à pourvoir.

## LA METHODOLOGIE NEWTON-EXECUTIVE






Compte-tenu de la spécificité des profils de votre secteur d'activité, nous préconisons en général le recours à la méthodologie de la recherche par approche directe mixte.

La méthodologie s'articule autour de trois préoccupations essentielles :

- Comprendre votre organisation, son ADN, son histoire, son fonctionnement, ses hommes, sa politique, son esprit... À cette fin, nous menons une analyse de direction, le plus souvent suivie par une découverte du « terrain » et des hommes qui l'animent,
- Identifier et bien analyser les candidatures qui correspondent à vos exigences tant sur le plan professionnel que sur le plan humain,
- Respecter l'éthique de notre profession, tant à l'égard de l'entreprise que des candidats, tout en réussissant à vous assister dans les meilleures conditions et surtout les meilleurs délais.

## NOS INVESTIGATIONS

Pour éclairer votre choix final, nous vous apportons les résultats de nos investigations indépendantes l'une de l'autre :

-  **Un entretien psycho professionnel** au cours duquel les compétences et les aspirations du candidat sont identifiées,
-  **Un contrôle approfondi** du parcours professionnel des candidats et des références professionnelles prises auprès des précédents employeurs. (Méthodologie de certification de CV « CVCERTIFIED »)
-  **Un questionnaire technique** sur l'expertise métier et fonction des candidats
-  **Un inventaire de personnalité INTELLI7** mettant en évidence les ressources réelles du candidat et la compatibilité avec le poste proposé
-  **Une anticipation relationnelle** entre le candidat présenté et son futur hiérarchique afin d'évaluer la qualité de la relation

## LE PLANNING

À partir de votre décision de nous confier une mission, nous nous engageons à vous présenter des candidats dans un délai maximum de 4 à 6 semaines après la signature du mandat de recherche.



[Executive.fr](http://Executive.fr)

Contact : [ajk@newton-Executive.fr](mailto:ajk@newton-Executive.fr)

Alain Jambrin de Keralun - **GSM : 06.66.38.61.81**

[www.newton-](http://www.newton-)

Paris – Nantes – Bordeaux – Lyon – Marseille  
Siège: 49, rue de Lagny – 94300 VINCENNES – 09.86.28.31.01 - SIRET: 841 110 497 00010